



Inleiding

Stad en OCMW Lier

Paradeplein 2, bus 1

2500 LIER

NIS-code 12021

Volgnummer Budgettair Journaal : 10105445

Burgemeester: Rik Verwaest

Algemeen Directeur: Katrijn Bosschaerts

Financieel Directeur: Bart Luyckx

Voorwoord

Meerjarenplan 2026-2031

Het meerjarenplan is het rapport dat aan het begin van de beleidscyclus wordt opgemaakt voor de duur van de hele beleidscyclus. Dat betekent dat aan de start van de beleidscyclus de organisatie het proces van de strategische planning heeft doorlopen en haar strategie heeft vertaald naar beleidsdoelstellingen voor de jaren van de beleidscyclus.

Het meerjarenplan geeft met andere woorden een inzicht in de wijze waarop het bestuur de strategie wenst te realiseren (strategisch management) in de komende zes jaar van de beleidscyclus. Daarvoor worden beleidsdoelstellingen, actieplannen en acties geformuleerd die inzicht geven in wat de organisatie wil bereiken en hoe ze dat gaat doen.

Het meerjarenplan start in het tweede jaar dat volgt op de gemeenteraadsverkiezingen en loopt af op het einde van het jaar na de daaropvolgende verkiezingen. Het is de verantwoordelijkheid en bevoegdheid van de raad om voor het einde van het jaar dat volgt op de verkiezingen een meerjarenplan vast te stellen. De raad kan die bevoegdheid niet delegeren. Omdat het hier gaat over het bepalen en vastleggen van een langetermijnvisie, is gekozen voor zesjarige periodes, gekoppeld aan de gemeentelijke bestuursperiode. Het meerjarenplan is legislatuur gebonden, maar de periode die het bestrijkt valt niet volledig samen met de bestuursperiode. Het is voor één jaar legislatuur overschrijdend, vanuit de idee dat een nieuwe beleidsploeg onmogelijk al meteen op zeer korte termijn tijdens het eerste jaar van haar eigen legislatuur een nieuw meerjarenplan kan maken.

Het meerjarenplan bestaat uit vier onderdelen:

1. Een strategische nota
2. Een financiële nota
3. Toelichting
4. Documentatie

Traject

De omgevingsanalyse van Stad Lier werd in het voorjaar van 2024 afgerond, zodat de politieke partijen deze desgewenst konden gebruiken bij het opstellen van hun verkiezingsprogramma. In februari 2024 presenteerden de adviesraden hun inspiratienota's tijdens een inspiratiemarkt. Naar dat voorbeeld organiseerde de administratie in de zomer van 2024 een eigen inspiratiemarkt, waar eveneens inspiratienota's werden voorgesteld. Dit gebeurde met twee doelen: betrokkenen inspireren om nieuwe acties te formuleren en een breed draagvlak creëren als basis voor het beleid van de komende jaren.

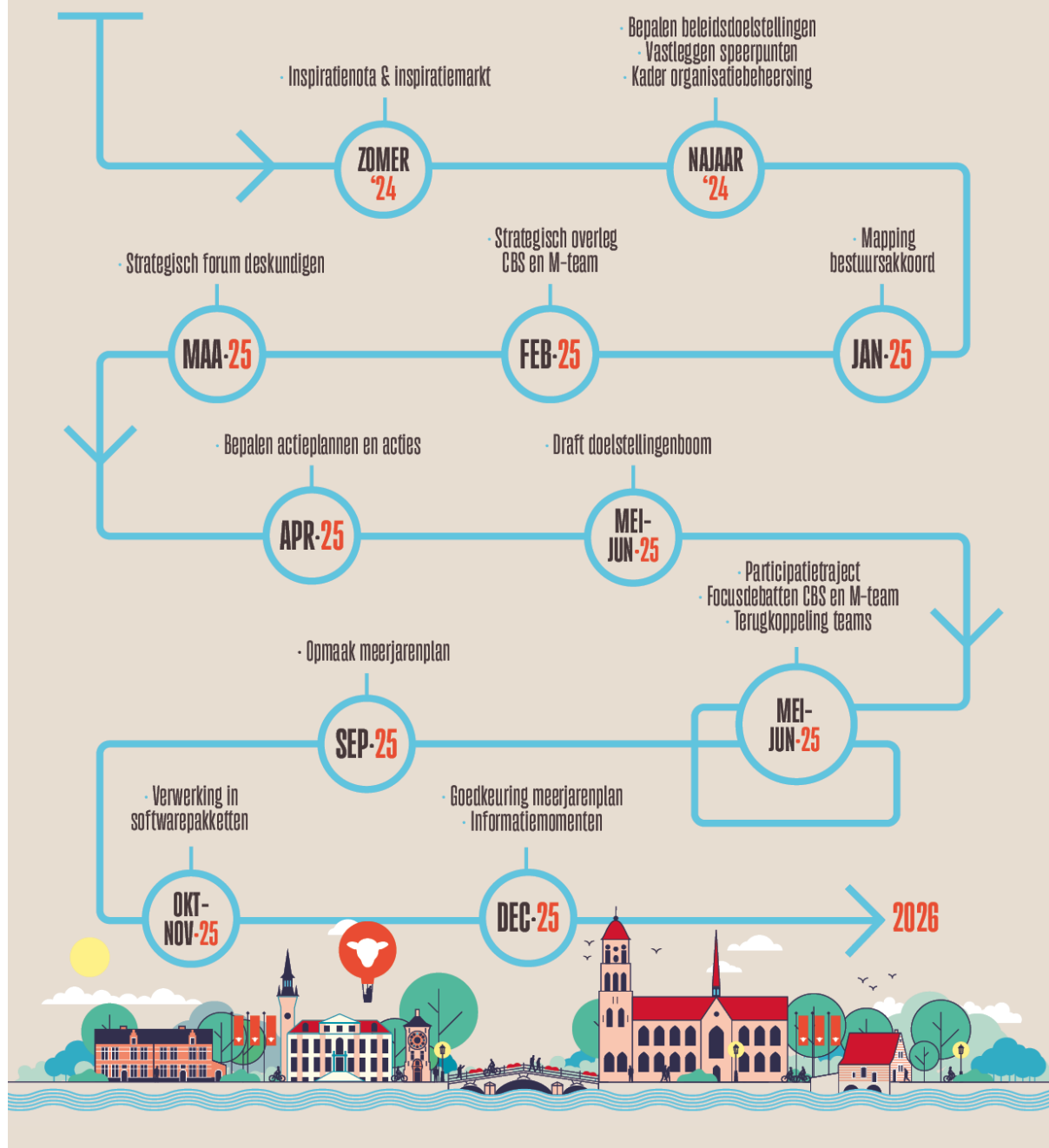
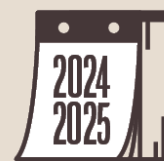
Na de verkiezingen bespraken het managementteam, deskundigen en het college tijdens verschillende forumdagen, het bestuursakkoord. Daarnaast gaven de departementen inzicht in lopende projecten, toekomstige uitdagingen en de impact daarvan op middelen en personeel. Deze informatie vormde een belangrijke basis voor onderbouwde beslissingen tijdens de focusdebatten in mei.

Tijdens twee daaropvolgende strategische focusdebatten werden actieplannen, budgetten en haalbaarheid besproken. Op basis van de beslissingen die daar werden genomen, gingen de departementen en teams verder aan de slag. Deze fase was dynamisch: er werd bijgestuurd waar nodig en de frequentie van overleg werd aangepast aan de noden. In deze periode werden de definitieve prioriteiten en timing bepaald en werden belangrijke knopen doorgehakt.

In oktober, tijdens het derde strategische focusdebat, werd een eerste voorstel van de doelstellingenboom aan het college voorgelegd. Deze doelstellingenboom bracht de doelen van alle teams samen in één gestructureerd geheel.

Het voorontwerp van het meerjarenplan werd op 10 november 2025 vastgesteld door het college en het managementteam, onder leiding van de algemeen directeur en financieel directeur. Het college van burgemeester en schepenen en het Vast Bureau keurden het ontwerp van de meerjarenplanning goed in de zitting van 1 december 2025 en maakten het nadien over aan de Gemeente- en OCMW-raad. De definitieve goedkeuring van de meerjarenplanning 2026-2031 vond plaats op 15 december 2025 door de gemeenteraad en OCMW-raad.

MEER JAREN PLAN



Rik Verwaest
Burgemeester

Katrijn Bosschaerts
Algemeen directeur

Bart Luyckx
Financieel directeur

Stad en OCMW Lier
Paradeplein 2 bus 1
2500 Lier

NIS- code 12021

Volgnummer budget. boekhouding : 10105445

Beleidsverklaring

Visie

In Lier is het goed leven, wonen, werken en vertoeven. De stad streeft ernaar om deze kwaliteit in de komende legislatuur verder te versterken. We zetten in op een aantrekkelijk openbaar domein, een sterk sociaal weefsel en een gezonde leefomgeving. We creëren ruimte voor ontmoeting en beleving zodat iedereen zich thuis voelt en kansen krijgt om zich te ontplooien.

Missie

Als Stad Lier streven we naar een leefbare stad, waar het aangenaam is om te wonen, werken en vertoeven. We willen een stad zijn die aantrekkelijk is, die investeert in de kwaliteit van onze openbare ruimte, de toegankelijkheid van voorzieningen, duurzame mobiliteit en milieubewustzijn. Met een sterke focus op het creëren van een gezonde en toekomstgerichte omgeving, zetten we in op de versterking van de leefkwaliteit voor alle inwoners.

Een beleid met én voor mensen start met respect voor iedereen en wijst tegelijkertijd op verantwoordelijkheden. We erkennen de diversiteit binnen onze stad en zetten in op een beleid dat deze diversiteit omarmt en versterkt. We streven naar een inclusieve stad waarin iedereen gelijke kansen krijgt, ongeacht achtergrond of situatie.

We hechten waarde aan verbinding en ontmoeting tussen de Lierenaars. Onze stad moet blijven bruisen, met een rijk aanbod van winkels, bedrijven, horeca, cultuur, evenementen en andere vormen van beleving. Lier moet een stad zijn waar mensen elkaar kunnen ontmoeten en samen kunnen genieten van het leven, en waar de beleving van onze omgeving centraal staat. Stad Lier streeft naar een belevingsvolle, dynamische en veilige stad, waarin zowel inwoners als bezoekers zich thuis voelen.

Tegelijkertijd willen we een sterke organisatie zijn, zodat we kunnen inspelen op de steeds veranderende context waar we als stad onderhevig aan zijn. Daarnaast stellen we de dienstverlening aan onze inwoners centraal, zodat we snel en efficiënt kunnen reageren op hun behoeften en verwachtingen.

Dit resulteert in 4 strategische doelstellingen. **1)** Stad Lier is een wendbare organisatie die zich snel kan aanpassen aan een veranderende omgeving. **2)** Lier is een levendige stad met een rijk aanbod aan beleving en activiteiten. **3)** Lier is een stad op mensenmaat, waar inwoners, jong en oud, centraal staan. Lier is **4)** een leefbare stad waar het aangenaam is om te wonen, werken en vertoeven. De beleidsverklaring dient verder te worden gelezen per strategische doelstelling.

Beleidsdoelstellingen

De opvolging gebeurt aan de hand van 4 strategische beleidsdoelstellingen en 22 beleidsdoelstellingen. In de beleidsverklaring worden deze doelstellingen verder omschreven.

Strategische doelstelling	Code	Beschrijving beleidsdoelstelling
Wendbare organisatie	W01	Gepaste en optimale dienstverlening
	W02	Doordacht beheer van de financiële middelen
	W03	Duidelijke en inclusieve communicatie
	W04	ICT en informatiebeheer
	W05	Ontwikkeling van medewerkers
	W06	Werving, verloning en verbinding
	W07	Veilige en gezonde werkomgeving
	W08	Efficiënte inzet facilitaire middelen
Levendige stad	LV01	Sociale cohesie versterken door participatie
	LV02	Toegankelijk vrijetijdsaanbod
	LV03	Beleving in de stad voor jongeren en kinderen

Strategische doelstelling	Code	Beschrijving beleidsdoelstelling
	LV04	Aantrekkelijke toeristische belevingsplek en erfgoed
	LV05	Ondersteunen stakeholders bij beleving in de stad
	LV06	Beheer stedelijke vrijetijdsinfrastructuren
	LV07	Ondersteunend beleid Academies
	LV08	Bedrijvigheid en een gezond economisch klimaat
Stad op mensenmaat	S01	Sociaal en ondersteunend beleid
	S02	Zorgbeleid en residentiële zorg
Leefbare stad	LB01	Veilige, goed bereikbare en propere stad
	LB02	Sterk ruimtelijk beleid
	LB03	Aangenaam, goed onderhouden toekomstgericht openbaar domein
	LB04	Kostenefficiënt en toekomstbestendig patrimonium

Door middel van transversale doelstellingen streven we ernaar dat verschillende beleidsterreinen en sectoren elkaar ondersteunen en versterken. Door een transversale aanpak te hanteren, tracht de stad een integrale visie te ontwikkelen en te realiseren, waarbij beleid niet langer van binnenuit de afzonderlijke sectoren wordt bepaald, maar van buitenaf een integrale aanpak wordt ontwikkeld. Hiervoor werden 4 transversale doelstellingen bepaald:

- Participatie: Het bevorderen van actieve betrokkenheid van alle stakeholders in projecten.
- Inclusie: Ervoor zorgen dat iedereen gelijke kansen krijgt en zich welkom voelt.
- Duurzaam en klimaatrobust: Investeren in projecten die rekening houden met de klimaatveranderingen en bijdragen aan een duurzame toekomst.
- Dienstverlening: Het verbeteren van de kwaliteit en efficiëntie van de aangeboden dienstverlening intern en extern.

Per strategische doelstelling wordt een overzicht gegeven van de prioritaire beleidsdoelstellingen, actieplannen en acties die we opnemen in de BBC. We opteren om ook niet-prioritaire actieplannen en acties (KAP) op te nemen in de doelstellingenboom en hier financieel op te rapporteren (documentatie). Deze niet-prioritaire acties zijn niet los te koppelen van de prioritaire doelstellingen, ze dragen immers mee bij aan het realiseren van onze beleidsdoelen. Door prioritaire acties te combineren met niet-prioritaire acties, benutten we de samenhang en efficiëntie. Veel van deze niet-prioritaire acties maken al deel uit van onze werking, waardoor ze bijdragen aan het behalen van de gewenste resultaten. Zo zorgen we voor een geïntegreerde aanpak die zowel strategisch als praktisch sterk staat. Daarmee proberen we maximaal transparant te zijn en tegemoet te komen aan de informatiebehoefte van de raadsleden en inwoners. Alle prioritaire acties (SAP) worden naast financieel ook inhoudelijk opgevolgd. Het MJP (meerjarenplan) kan op basis van besprekingen in de gemeenteraad en nieuwe beleidskeuzes nog aangepast worden in toekomstige AMJP's (aanpassing meerjarenplan).

Financiële kerncijfers

Infographic

